

BÁCS-KISKUN MEGYEI
PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT

Továbbképzési program

2023-2028.

Jóváhagyta:

Zsámboki Anna
Kecskeméti Tankerületi Központ
igazgató

Készítette:

Farkasné Polgár Katalin
főigazgató

Véleményezte és elfogadta:

Bács-Kiskun Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
szakalkalmazotti értekezlet

2022.

Tartalom

1.	Preambulum	2
2.	Jogszabályi háttér	2
3.	Általános elvek	2
4.	A továbbképzési kötelezettség keletkezése	4
5.	A továbbképzési kötelezettség teljesítése	4
6.	A továbbképzésbe való bekapcsolódás	5
7.	Továbbképzésre vonatkozó alprogram	6
8.	Szakvizsgára vonatkozó alprogram	6
9.	Finanszírozási alprogram	7
10.	Helyettesítési alprogram	8
11.	Érvényességi rendelkezések	9
12.	Záradék	9

1. Preambulum

A nemzeti köznevelési törvényről szóló 2011. évi CXC. törvény és a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a pedagógus-továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet szerint kiadom az alábbi továbbképzési programot, mely biztosítja az intézményben pedagógus munkakörben dolgozó pedagógusok, gyógypedagógusok, pszichológusok továbbképzési rendjének szakszerű és hatékony tervezését és végrehajtását.

2. Jogszabályi háttér

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (a továbbiakban Nkt.)
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.)
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a pedagógus-továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről (a továbbiakban Korm. r.)
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 15/2013 (II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről (a továbbiakban 15/2013. EMMI r.)

3. Általános elvek

A köznevelési törvény kinyilvánítja: a pedagógust munkakörével összefüggésben megilleti az a jog, hogy szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzésben való részvétel útján gyarapítsa [Nkt. 63. § (1) g)], illetve a törvény kötelezettségként előírja, hogy részt vegyen a számára előírt pedagógus-továbbképzéseken, folyamatosan képezze magát [Nkt. 62. § (1) k)].

A törvényi előírás szerint a pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt [Nkt. 62. § (2) alapján]. E továbbképzés megtervezése, megszervezése tekintetében a vonatkozó kormányrendeletben foglaltakat kell alkalmazni [277/1997. Korm. r].

A köznevelési intézmény vezetője a fentiekkel kapcsolatos feladatok végrehajtására középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a szakalkalmazottak véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény, mint önálló jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egység, szakalkalmazotti értekezlete dönt – a közalkalmazotti tanács véleményének ismeretében [Korm. r. 1.§ (4) bekezdése értelmében] - az intézmény 5 évre szóló **továbbképzési programjának** elfogadásáról, melyhez a fenntartó jóváhagyása is szükséges.

A köznevelési törvény – kormányrendelettel szabályozott – hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezéseit [Nkt. 62. § (2) bekezdés] alkalmazni kell a pedagógiai szakszolgálat intézményeiben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak tekintetében is [Korm. r. 23. § (1) alapján].

A továbbképzésbe bekapcsolódhatnak a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak is [Korm. r. 23. § (2)-(3) alapján].

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor. [Korm. r. 1. § 2) alapján]

Az intézményvezető a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. [Korm. r. 1. § (3) alapján]

A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie a közalkalmazotti tanács véleményét. [Korm. r. 1. § (4) alapján]

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel.
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

A továbbképzési program négy részből áll. A továbbképzési program részei:

- a szakvizsgára vonatkozó alprogram,
- a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- a finanszírozási alprogram,
- a helyettesítésre vonatkozó alprogram. [Korm. r. 1. § (5)]

3.1 A továbbképzési program célja

A szabályzat célja, hogy hatékonyan támogatható legyen a pedagógusok tudásának, képességeinek, készségeinek fejlesztése, alakítsa, fejlessze az elkötelezettségüket munkájuk iránt, segítse az oktatást támogató tevékenység ágazati céljaival, az intézményi célokkal való azonosulást.

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a diagnosztikai, terápiás és fejlesztő munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozáshoz, a pedagógiai szakszolgálati feladatok ellátásához.

3.2 A továbbképzési program területi, személyi hatálya

Jelen szabályzat a Bács-Kiskun Megyei Pedagógiai Szakszolgálat alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe kinevezett közalkalmazottakra terjed ki. A továbbképzési programot az intézmény vezetője az érdekelt munkatársakat és a közalkalmazotti tanácsot meghallgatva, velük egyeztetve készíti el. A közalkalmazotti tanácsnak a képzési programra és a beiskolázási tervre vonatkozóan javaslattételi és véleményezési joga van.

3.3 A továbbképzési program időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2023. szeptember 1-től 2028. augusztus 31-ig érvényes.

4. A továbbképzési kötelezettség keletkezése

4.1 A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt [Nkt. 62. § (2) alapján]

4.2 A pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától, azon év augusztus utolsó munkanapjáig vesz részt a hétévenkénti továbbképzésben, amely évben 55. életévét betölti. [Korm. r. 4. § (2) alapján]

4.3 Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. [Nkt. 62. § (2) alapján]

4.4 Az a pedagógus, aki a nemzeti köznevelésről szóló, 2011. évi CXC. törvény hatálybalépésekor az ötvenkettedik életévét betöltötte, pedagógus-továbbképzésben történő részvételre nem kötelezhető [Nkt. 97. § (16)]

4.5 Az a pedagógus, aki pedagógus szakvizsgát tett, nem köteles továbbképzésen részt venni a vizsgák letétele utáni hét évben. [Nkt. 62. § (2) alapján]

4.6 Annak a pedagógusnak, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen, megszüntethető a közalkalmazotti jogviszonya alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel. [Nkt. 62. § (2) alapján]

4.7 Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező. [Nkt. 62. § (2) alapján]

4.8 A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszasorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét. [Nkt. 62. § (3) alapján]

4.9 Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt. [Szakmai megújító képzések körét a Korm. r. 5. § (8) bekezdése határozza meg]

5. A továbbképzési kötelezettség teljesítése

5.1 A pedagógus a továbbképzési kötelezettségét, szakértelmének gyarapítását, elmélyítését egyrészt önképzés, másrészt szervezett lehetőségek igénybevételeivel valósítja meg a Kormányrendeletben foglaltak alapján. [Korm. r. 5. § alapján]

5.2 A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. [Nkt. 62. § (4), Korm. r. 7. § (1)]

5.3 A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A hétévenkénti továbbképzés ezen kívül a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5. § (2)-(8) bekezdésekben jelzett képzési formákban teljesíthető (pl.: pedagógus szakvizsga, szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél, szakmai megújító képzésnek minősülő képzések, vezetőképzésnek minősülő képzések, stb.)

6. A továbbképzésbe való bekapcsolódás

6.1 A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

6.2 A beiskolázási terv tartalmazza:

- azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték,
- a továbbképzés megjelölését,
- a várható kezdő és befejező időpontját,
- a várható távollét idejét,
- a helyettesítés rendjét. [Korm. r. 6. § (2) alapján]

6.3 A beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni. [Korm. r. 1. § (4)]

6.4 A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges. [Korm. r. 6. § (3)]

(A beiskolázási terv összeállításánál az előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót. [Korm. r. 6. § (4)])

6.5 A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez. [Korm. r. 6. § (5)]

6.6 A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételről, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet. [Korm. r. 6. § (6)]

6.7 6.4-6.6 pontokban [Korm. r. 6. § (3)-(6)] foglaltak tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

6.8 Közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre. [Korm. r. 6. § (9) alapján]

6.9 A továbbképzésbe bekapcsolódhatnak a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak is. A pedagógus-munkakörben, valamint a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak a munkáltató hozzájárulásával bekapcsolódhatnak más, nem az oktatási ágazat keretében, jogszabály rendelkezései alapján szervezett, a munkaköri feladataikhoz kapcsolódó továbbképzésbe, szakvizsgára történő felkészülésbe. [Korm. r. 23. § (3) alapján]

7. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

Szakmai területek, célkitűzések

- 7.1 Minden pedagógus rendelkezzen a munkakörének megfelelő végzettséggel és szakképzettséggel. A pedagógiai szakszolgálati intézmény egyes feladatainak ellátásához kapcsolódóan a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak végzettségi és szakképzettségi követelményeit a 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet 6. melléklete határozza meg.
- 7.2 A továbbképzés tartalma kapcsolódjon a pedagógiai szakszolgálati feladatok speciális feladatköréhez, az ellátás minőségi megvalósításához.
- 7.3 A megszerezhető ismeretek segítsék elő a folyamatosan fejlődő és egymásra épülő pedagógiai célkitűzések megvalósítását.
- 7.4 A vállalt továbbképzési formák tegyék hatékonyabbá és színvonalasabbá a diagnosztikai és terápiás munkát.
- 7.5 A továbbképzés tegye lehetővé a szakmán belüli szakosodást a differenciáltabb és hatékonyabb munka érdekében.
- 7.6 A továbbképzés segítse a digitális kompetencia fejlődését, járuljon hozzá a digitális technológiák magabiztos, kritikus és kreatív használatához.
- 7.7 A továbbképzés támogassa új ismeretek megszerzését a szakmai munkához kapcsolódó társtudományok területéről.
- 7.8 Továbbképzésbe minden tanévben pedagógiai szakszolgálati feladatonként, munkakörönként max. 5 fő (összesen 45 fő) továbbképzését tervezzük, mely iskolarendszerű képzésből és 30, 60, 90, 120 órás képzésekből tevődik össze. A létszám megoszlása képzési szükséglet és kínálat függvényében feladatonként, munkakörönként átcsoportosítható.

8. Szakvizgára vonatkozó alprogram

Általános elvek:

- 8.1 A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél megszerzésével. [Korm. r. 5. § (2) aa) alapján]
- 8.2 A szakvizgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt. [Korm. r. 10. § (1)]
- 8.3 A szakvizgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. [Korm. r. 10. § (2)]
- 8.4 A felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény szerinti szakirányú továbbképzésben szerzett, a pedagógus-szakvizsga követelményeinek teljesítését igazoló oklevelet pedagógus-szakvizsgaként, az egyetemi és főiskolai szintű alapképzésben vagy szakirányú továbbképzésben megszerzett szakképzettségeket a hétévenkénti pedagógus-továbbképzésként el kell fogadni. [Korm. r. 21. § (6)]

8.5 A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el. [Korm. r. 12. § (2)]

A pedagógiai szakszolgálatokra vonatkozó külön rendelkezések:

8.6 A pedagógiai szakszolgálati intézményben a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak körében az alkalmazás feltétele a szakvizsga, a rendeleti szabályozás szerint a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozást szakvizsgázott pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak végzik. [15/2013. EMMI r. 33. § (1)]

8.7 Az, aki nem rendelkezik szakvizsgával pedagógiai szakszolgálati intézményben úgy foglalkoztatható, hogy a munkáltató előírja a szakvizsga – az intézménynél történő foglalkoztatástól, vagy ha ez kedvezőbb, a szakvizsgára történő jelentkezéshez meghatározott pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlat megszerzésétől számított – 5 éven belüli megszerzésének kötelezettségét. [15/2013. EMMI r. 33. § (7)]

8.8 A pedagógus-szakvizsgával egyenértékű:

- a) a munkakör ellátásához szükséges végzettség és szakképzettség mellett az egyetemi vagy főiskolai szakirányú továbbképzésben szerzett – jogszabályban meghatározott – szakképzettség,
- b) a munkakör ellátásához szükséges végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó szakterületen szerzett tudományos fokozat, valamint a doktori cselekmény alapján szerzett doktori cím, valamint
- c) a klinikai, a pedagógiai, az óvoda- és iskola, a tanácsadói szakpszichológusi, a fogyatékoság típusának megfelelő szakorvos vagy gyermek- és ifjúsági pszichiátria, csecsemő- és gyermekgyógyászat, vagy gyermekneurológia szakorvos és a szociális szakvizsga.

[15/2013. EMMI r. 44. § (1)]

8.9 A pedagógus szakvizsga kiválasztásánál előnyben részesítjük azokat a magas színvonalú képzéseket, amelyek tematikája szorosan kapcsolódik az adott munkakör ellátásához, vagy a pedagógiai szakszolgálati feladatellátásban közvetlenül felhasználható, sokoldalú ismeretet, és szakmai tapasztalatot biztosít.

8.10 Szakvizsga megszerzésére irányuló képzésbe tanévenként max. 30 fő bekapcsolódását tervezzük (tagintézményenként max. a szakalkalmazotti létszám 20%-a).

9. Finanszírozási alprogram

9.1 A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes [Korm. r. 16. § (1)]. *Ide tartoznak a Pedagógiai szakmai szolgáltatók (pl. POK) által szervezett ingyenes képzések.*

9.2 A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. [Korm. r. 16. § (2) alapján]

9.3 Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál a következő kivételekkel:

- ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható,
- a részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja, ha a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött. [Korm. r. 16. § (2)-(4) alapján]

9.4 A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a Korm. r. 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)–(6) bekezdése szerinti beszámolót. [Korm. r. 16. § (8) alapján]

9.5 A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a Korm. r. 16. § (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette. [Korm. r. 16. § (9) alapján]

9.6 Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést. [Korm. r. 16. § (10) alapján]

9.7 A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni. [Korm. r. 16. § (11) alapján]

9.8 Az intézmény továbbképzési programjában és beiskolázási tervében is szereplő képzések és szakalkalmazottak vonatkozásában, az intézményvezető kérelmére, a tankerületi igazgató dönt a képzés engedélyezéséről, a támogatás mértékéről, illetve tanulmányi szerződés megkötéséről.

Nem köthető tanulmányi szerződés:

- munkaviszonyra vonatkozó szabály alapján járó kedvezmények biztosítására, továbbá,
- ha a tanulmányok elvégzésére a munkáltató kötelezte a munkavállalót. [Mt. 229. § (2) alapján]

10. Helyettesítési alprogram

10.1 Az engedélyezett továbbképzések, szakvizsga megszerzésére irányuló képzések esetében a mindenkor hatályos Kollektív Szerződésben, illetve tanulmányi szerződésben nevesített távollét miatt kieső óraszámokat helyettesítéssel fedjük le. Ennek tervezése az adott tanévrre vonatkozó Beiskolázási tervben történik.

10.2 A tagintézmény-vezető hatásköre és felelőssége a tagintézményben az ellátás folyamatosságának biztosítása. A helyettesítés megszervezésénél törekedni kell a munkatársak egyenletes terhelésére.

11. Érvényességi rendelkezések

11.1 Jelen továbbképzési program 2023. szeptember 1. napjától lép hatályba, és érvényessége 2028. augusztus 31-ig terjedő időre szól.

11.2 A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor. [Korm. r. 1. § (2) alapján]

11.3 A szakalkalmazotti testület az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak. [Korm. r. 1. § (10) alapján]

11.4 A programot a közalkalmazotti tanács és a szakalkalmazotti közösség véleményének kikérése után a fenntartó fogadja el. [Korm. r. 1. § (2) alapján]

11.5 A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor, amikor:

- a jogszabály a módosítást előírja,
- a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi,
- a szakalkalmazotti közösség egyharmada kéri.

11.6 Jelen szabályzatot az intézmény irattárában kell megőrizni a pedagógusok számára hozzáférhetővé tenni.

12. Záradék

A Bács-Kiskun Megyei Pedagógiai Szakszolgálat szakalkalmazotti testülete tagintézményi részértekezletek keretében 2022. március 11-én elfogadta az intézmény Továbbképzési programját.

Kecskemét, 2022. március 11.